

Avec son site internet, Valérie Gruau remet les seniors au boulot

En 2008, Valérie Gruau a créé un site électronique (seniorsavotreservice.com) de mise en relation de candidats de plus de 50 ans et de particuliers pour des missions de service à domicile. Site qui revendique aujourd'hui plus de 120.000 inscrits.

■ **Comment vous est venue l'idée de créer ce site dédié à l'emploi du 3^e âge ?** J'ai quitté la société qui m'employait en 2008. À ce moment, les médias évoquaient souvent l'emploi des seniors et cela correspondait avec mon envie d'avoir une activité utile. J'ai d'abord créé cette plateforme de mise en relation de re-



VALÉRIE GRUAU. PHOTO DR

traités avec des particuliers employeurs. Puis j'ai fait évoluer le site en l'ouvrant aux entreprises. Et en 2011, j'ai baissé l'âge d'entrée des candidats à un emploi à 45 ans.

■ **Vous faites de la concurrence à Pôle emploi ?** On est complémentaire de Pôle emploi, qui est peu adapté sur les retraités. L'avantage de notre site, c'est que les retraités ne sont pas confrontés à la barrière de l'âge. Pour les jeunes seniors, ça leur donne une piste supplémentaire de recherche.

■ **Le succès a été immédiat ?** Ça n'a pas été un triomphe instan-

tané. J'ai créé ce site sur mes fonds propres, et il fallait le temps de se faire connaître. Mais la libéralisation du cumul emploi-retraite en 2009 m'a bien aidé.

■ **Quel est l'intérêt de recruter une personne âgée ?** Pour les particuliers-employeurs, c'est surtout la confiance qu'ils peuvent avoir, notamment quand il s'agit de confier la garde de ses enfants ou d'un parent en perte d'autonomie. Et puis, les retraités choisissent l'activité qu'ils proposent. Les familles le ressentent. Côté entreprises, il s'agit de recrutement à temps

partiel. Deux après-midi par semaine conviennent parfaitement à des retraités. C'est aussi rassurant pour des petites structures qui savent que les retraités ne leur feront pas faux bond en plein milieu de leur mission de secrétariat ou de comptabilité.

■ **Y a-t-il un profil type du retraité qui cherche un emploi ?** Les métiers sont tellement variés qu'il est difficile de dresser un profil moyen. Mais l'âge moyen, c'est 60 ans, et 55 % sont des femmes. 70 % de des missions sont conclues en province. Mais notre notoriété n'est pas identique dans toutes les régions. ■